

Visie op werkklimaat en gezondheid COG

In een tijdperk van schaarste in personeel, hoge werkdruk en een overdaad aan prikkels, is het tijd voor aandacht. COG benadrukt de kracht van aandacht in haar Strategisch Perspectief 2023-2026: Aandacht voor onze studenten en leerlingen met elk een eigen leerproces; Aandacht voor een bruisende en effectieve samenwerking met omliggende bedrijven en netwerken; én boven alles aandacht voor elkaar.

*Hierbij is het stimuleren van een **veilig, gezond en positief werkklimaat** voor de medewerkers een speerpunt. Dit visiedocument vormt de basis voor alle activiteiten die daaraan bijdragen.*

Onze medewerkers zijn ons goud, want goed onderwijs kan niet bestaan zonder hen. Wij streven ernaar een goed werkgever te zijn en zetten daarom in op activiteiten en faciliteiten die bijdragen aan een veilig, gezond en positief werkklimaat. Tegelijkertijd verlangen we eigen verantwoordelijkheid en regie van onze medewerkers om fysiek en mentaal fit te blijven en zo het werk optimaal te kunnen doen.

COG zet daarom in op amplitie¹

Een beleid voor alle medewerkers, met de focus op het versterken van energiebronnen, het bevorderen van welbevinden en presteren en het stimuleren van een gezond beleid voor alle medewerkers. Waarbij het curatieve en preventieve deel ook goed is geregeld.



Amplitie gaat onder meer over het versterken van de energiebronnen in het werk en van de positieve eigenschappen van alle medewerkers, zodat zij bevologen en vitaal hun werk kunnen doen.

¹ Amplitie is afkomstig van het Latijnse woord 'amplio' en het betekent **versterken, vergroten en vermeederen**.

Hieronder zijn voorbeelden van energiebronnen te zien die we als werkgever, medewerker en collega kunnen versterken om met elkaar een positief werkklimaat te creëren.

ENERGIEBRONNEN OP HET WERK:

- Werkvariatie
- Regelruimte
- Autonomie
- Uitdaging
- Rolduidelijkheid
- Competentie voor het werk
- Leer- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Feedback over functioneren
- Situationeel leiderschap
- Support van leidinggevende
- Support van collega's
- Erkenning en waardering
- Verbinding met organisatiedoelen
- Betrokkenheid bij besluitvorming

PERSOONLIJKE ENERGIEBRONNEN:

- Zelfvertrouwen
- Veerkracht
- Hoop
- Optimisme
- Emotionele stabiliteit
- Extraversie
- Intrinsieke motivatie voor het werk
- Nauwgezetheid
- Behoefte aan competentie, autonomie en verbondenheid

Amplitief beleid komt het beste uit de verf wanneer het curatieve beleid op orde is. Dat betekent dat het verzuimbeleid, bedoeld om ziekteverzuim te beperken en werkhervatting te bevorderen, effectief wordt uitgevoerd. Daarnaast dragen preventieve activiteiten bij aan een veilige en gezonde werkomgeving (bijv. vanuit de RI&E).

Amplitieve interventies vergroten het werkgeluk en welbevinden van medewerkers. Daardoor zal de noodzaak van curatieve en preventieve interventies afnemen.